

Predstavitev glavnih aktivnosti in dosežkov

Organiziranje, soraziskovanje, izobraževanje in solidarnost – iz delavskih izkušenj v kolektivno moč.

Desetletje gradnje delavske moči

CEDRA je nastala iz prepričanja, da se položaj delavk in delavcev ne spreminja z govorjenjem namesto njih, temveč z njihovim lastnim organiziranjem. V desetletju delovanja smo raziskovalno in izobraževalno delo vse tesneje povezovali z neposrednim delom na terenu: od posameznih konfliktov do organiziranih kolektivov, od posameznih zahtev do sindikalnih struktur ter od problemov na delovnem mestu do širših vprašanj skupnega dobrega.

ORGANIZIRANJE NA DELOVNIH MESTIH

Jedro našega dela je neposredno organiziranje delavk in delavcev: pogovori, mapiranje kolektivov, iskanje neformalnih voditeljev, povezovanje med poslovalnicami in gradnja delavskih odborov. V različnih sektorjih podpiramo kolektive pri oblikovanju skupnih zahtev, sindikalnem povezovanju, kampanjah, pogajanjih in pripravah na kolektivne akcije. Dosežek je kolektiv, ki po koncu kampanje ostane močnejši in bolj samostojen.

SORAZISKOVANJE KOT METODA

Soraziskovanje ni ločeno akademsko delo, temveč del organiziranja. Z intervjuji, anketami in skupnimi analizami delavci poimenujejo probleme, prepoznajo skupne interese in oblikujejo zahteve. Iz teh procesov nastajajo raziskovalni članki, zvezki in Razredni broj. Znanje se vrača med ljudi, iz katerih je nastalo, ter postaja orodje za nadaljnje povezovanje in delovanje.

IZOBRAŽEVANJE IN RAZVOJ ORGANIZATORJEV

Delavska moč ne nastane sama od sebe. Zato razvijamo praktična izobraževanja, delavnice in Cedrino šolo organiziranja, kjer se srečujejo delavke, sindikalisti, mladi in aktivisti. Učimo se organizacijskega pogovora, mapiranja, kolektivnega odločanja, načrtovanja kampanj in solidarnostnega povezovanja. Cilj je, da ljudje iz lastnih kolektivov postopoma prevzemajo odgovornost za nadaljnje organiziranje.

OD POSAMEZNIH BOJEV K ŠIRŠI SOLIDARNOSTI

Delovni pogoji niso ločeni od stanovanj, javnih storitev, skrbstvenega dela, prekarnosti, migracij in socialne varnosti. Zato delavske boje povezujemo s širšimi vprašanji skupnega dobrega. Sodelujemo s sindikati, mladinskimi in delavskimi organizacijami ter mednarodnimi mrežami. Izkušnje iz posameznega kolektiva prenašamo drugam, da se iz izoliranih bojev razvijata sektorska in medsektorska solidarnost.

NAŠ NAČIN DELA

SORAZISKOVANJE skupaj razumemo problem	ORGANIZIRANJE povežemo ljudi in gradimo kolektiv	KOLEKTIVNA AKCIJA oblikujemo zahteve in povečujemo moč	TRAJNE STRUKTURE znanje in odgovornost ostaneta med delavci
--	--	--	---

IZ DESETLETNE REFLEKSIJE

OD ANALIZE K ORGANIZIRANJU Znanje je uporabno šele, ko pomaga ljudem razumeti lastni položaj in skupaj ukrepati.	OD AKCIJE K ORGANIZACIJI Kampanja je uspešna, ko za sabo pusti močnejše odnose, nove organizatorje in strukture, ki lahko nadaljujejo boj.	OD KOLEKTIVA K GIBANJU Posamezni boji dobijo širšo moč, ko se povezujejo med podjetji, sektorji in generacijami ter razvijajo skupne interese.
--	--	--

NIČ O NAS, BREZ NAS.

Brez organiziranega delavstva ni sprememb. Gradimo moč od spodaj – na delovnih mestih, v sindikatih in med sektorji – da delavke in delavci sami odločajo o svojem delu, življenju in prihodnosti.

Več o našem delu: [Refleksija desetletnega delovanja](#) • [Dogodki](#) • [Raziskovalni članki](#) • [Raziskovalni zvezki](#) • [Razredni broj](#) • [Mednarodno sodelovanje](#)